

Je choisis le département de Loir-et-Cher

APPRENTI CAP MAINTENANCE DE BATIMENTS DE COLLECTIVITES H/F

Direction de la Logistique/Apprentissage basé à Blois

Votre défi

Développer des compétences et obtenir votre diplôme en contribuant aux missions de la Direction de la Logistique pôle maintenance et sécurité des bâtiments.

Votre rôle

Dans le cadre d'un CAP maintenance des bâtiments de collectivités, l'apprentissage portera sur les différents corps de métiers : menuiserie, peinture, plomberie, serrurerie, l'électricité et revêtement de sol. L'apprenti (e) exercera son activité dans tous les bâtiments du Conseil Départemental, sous l'autorité de son maître d'apprentissage qui lui transmettra son savoir et ses gestes professionnels. Il apprendra à analyser les différentes pannes et à réaliser les dépannages dans le cadre des règles de sécurité.

Vos activités au quotidien pour développer vos compétences

- Détecter et évaluer des dysfonctionnements dans un bâtiment
- Assurer le dépannage des installations
- Effectuer les travaux courants se rapportant à l'entretien des bâtiments
- Participer aux réunions de chantier
- Nettoyer, entretenir et ranger les outils et équipements
- Mettre les bâtiments en sécurité
- Lire et interpréter des schémas techniques

Votre cadre de travail

- L'Équipe du pôle maintenance et sécurité des bâtiments est prête à vous former !
- Équipements numériques performants (Suite GooglePro...)
- Durée de l'apprentissage : 2 ans
- Rémunération : en fonction de l'âge et du niveau de diplôme préparé

Votre profil

- CAP maintenance des bâtiments de collectivités.
- Qualités relationnelles.
- Rigueur et organisation.
- Aptitude à travailler en équipe.
- Motivation liée au secteur de la maintenance.
- Respect des consignes de sécurité.

Pour toutes questions métier : Bignon Alain responsable du pôle maintenance et sécurité des bâtiments : alain.bignon@departement41.fr et Boulet Dominique maître d'apprentissage pôle maintenance : dominique.boulet@departement41.fr

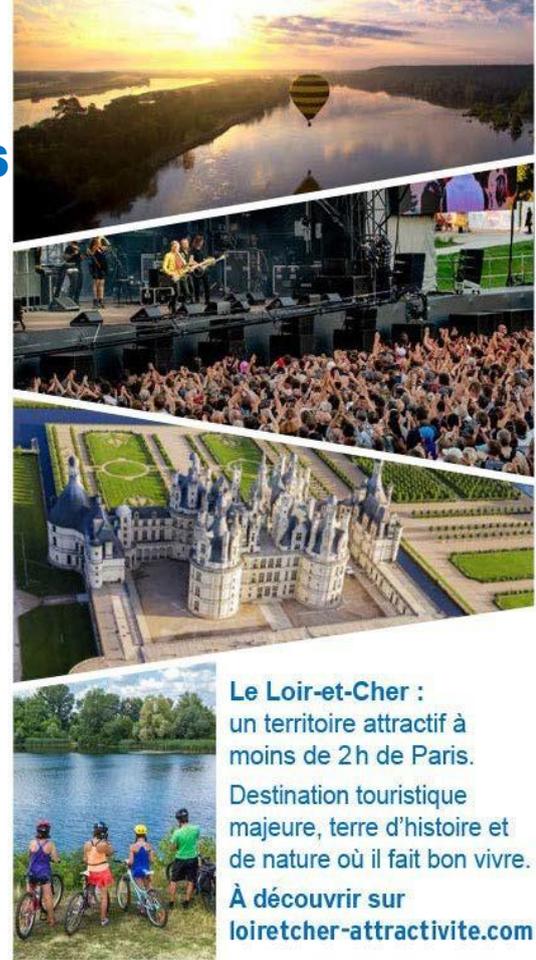
Pour toutes questions RH : service recrutement : 02.54.58.54.59
recrutement@departement41.fr

Révélez vos talents

en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le 15/07/2024

JE POSTULE



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à
moins de 2h de Paris.

Destination touristique
majeure, terre d'histoire et
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur
loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail
- Avantages sociaux : titres restaurant, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociale, remboursement transport collectif
- 85 métiers dans ces secteurs: social, technique, culturel, sportif, administratif, management



Suivez-nous sur [departement41](http://departement41.fr)    