

Je choisis le département de Loir-et-Cher

Expert en ingénierie sociale H/F

-Service Protection Enfance Famille (SPEF)-

Résidence administrative à Vendôme

Rémunération de **34K€ à 40K€** selon grade et expérience

Votre défi

Sous l'autorité du Directeur Adjoint de la Protection Enfance Famille (DA PEF), l'expert en ingénierie sociale (IS) du SPEF apporte un soutien et une expertise technique auprès de l'équipe de professionnels (référents enfance, puéricultrices). Il garantit le respect du cadre légal de l'exercice des missions. Il concourt à la réalisation des objectifs de la direction adjointe portés par le chef de service et à l'atteinte des résultats attendus avec l'équipe dont il a un lien fonctionnel, et développe les actions partenariales.

Votre rôle

L'expert en IS participe à la réflexion institutionnelle, à l'élaboration des orientations et des méthodes d'intervention de l'action sociale départementale et à l'impulsion de leur mise en œuvre.

Il met en action les objectifs opérationnels du service et les projets, contribue à l'évolution de dispositifs et procédures. Il veille à la qualité et aux délais de traitement des demandes d'intervention de l'équipe auprès des publics.

Vos activités au quotidien

Missions principales

- Travailler en lien étroit avec le chef de service protection de l'enfance et de la famille du territoire et les directions adjointes de la direction du développement social de territoire
- Veiller à la qualité du service rendu
- Contribuer à la communication ascendante et descendante régulière
- Réaliser un accompagnement spécifique de tous les nouveaux professionnels qui rejoignent le service
- Assurer le soutien technique auprès des référents enfance du service sur les situations individuelles des enfants confiés et des AED
- Animer avec le chef de service les différentes instances de travail interne à la DA PEF
- Valider les demandes de bons de transport et les demandes des droits de visites et d'hébergement
- Mettre en œuvre les ordonnances de placement provisoire (OPP) avec le chef de service
- Assurer en priorité les premières audiences suite à une OPP
- Élaborer le projet pour l'enfant, contrôler l'application des projets éducatifs
- Décider de l'octroi des mesures de TISF sollicitées par l'équipe
- Soutien technique de l'accompagnement des assistants familiaux par les référents enfance en lien avec le psychologue de la DEF et coordonner les acteurs

Missions complémentaires/spécifiques

- Coordonner la constitution des dossiers de la commission d'examen du statut des enfants confiés
- Travailler en partenariat, dans l'intérêt de l'enfant, avec les établissements
- Rencontrer ponctuellement la famille et l'enfant si la situation le nécessite en concertation avec le chef de service
- Participer aux différents groupes de travail partagés entre les référents enfance et les partenaires de structures
- Assurer, en cas de besoin l'intérim et le remplacement d'un expert en IS d'un SPEF d'un autre territoire
- Participer aux astreintes de protection de l'enfance sur le Département
- Représenter la collectivité dans ses domaines de compétences,
- Accueillir des étudiants, apprentis en stage
- Utiliser les logiciels de gestion logistique (GFD, Solis, Hypérior, Chronotime...)

Votre cadre de travail

- Équipe pluridisciplinaire
- Temps plein, 39 heures hebdomadaires (RTT)
- Équipements numériques performants, travail sur écran et télétravail possible
- Véhicule de service à disposition

Vos atouts

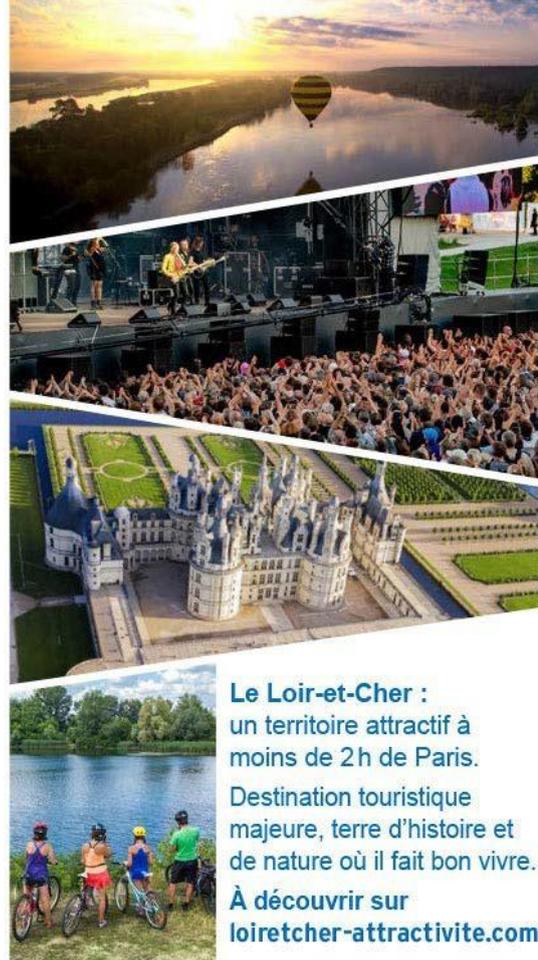
- Niveau Bac+3 à Bac+5 ou expérience équivalente
- Permis B
- Rigueur et esprit d'équipe
- Expérience professionnelle confirmée en action sociale liée à la protection de l'enfance
- Expérience en animation d'équipe et conduite de projets
- Aisance rédactionnelle et conduite d'entretiens

Révélez vos talents
en rejoignant une collectivité
attractive, durable, innovante et solidaire

Candidature à déposer avant le **06/07/2024**

JE POSTULE

Réponse sous 1 mois



Le Loir-et-Cher :
un territoire attractif à
moins de 2h de Paris.

Destination touristique
majeure, terre d'histoire et
de nature où il fait bon vivre.

À découvrir sur
loiretcher-attractivite.com

Nos priorités

- Réaliser notre projet d'administration "Loir&Cher en action"
- Mettre en œuvre notre agenda 2030 pour répondre aux enjeux environnementaux et sociétaux
- Renforcer l'attractivité du territoire
- Encourager la solidarité entre 1 700 collaborateurs
- Accéder à la formation professionnelle
- Offrir une évolution professionnelle
- Développer des initiatives et des projets
- Favoriser la qualité de vie au travail

Nos +

- Possibilité de participer à des projets transversaux
- Communication interne interactive
- Équilibre des temps de vie et de travail (compte épargne temps, télétravail)
- Avantages sociaux : titres restaurant, prévoyance, chèques vacances, participation mutuelle, comité des œuvres sociales
- 85 métiers dans ces secteurs : social, technique, culturel, sportif, administratif, management



LOIR&CHER
Notre département

Suivez-nous sur departement41

